**KVALIFIKAČNÍ DOHODA**

**podle § 234 a násl. zákona č. 262/2006 Sb. - zákoník práce**

Společnost…………………., zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v …………………., v oddíle …, vložka ……….., zastoupená ………………………, jednatelem společnosti

jako **zaměstnavatel**

a

……………………………, rodné číslo ……………….., číslo OP…………….., trvale bytem v ……………..,

jako **zaměstnanec**

uzavřeli dne…………… tuto **kvalifikační dohodu:**

**I.**

Podle pracovní smlouvy ze dne ………………… pracuje zaměstnanec u zaměstnavatele jako ………...

**II.**

Zaměstnavatel se touto dohodou zavazuje umožnit zaměstnanci zvýšení jeho kvalifikace studiem na …………………………, IČ:…………………., se sídlem v …………………………………. Zaměstnanec zahájí studium dne……………..

**III.**

Zaměstnavatel se touto dohodou zavazuje, že bude zaměstnanci poskytovat pracovní úlevy a hmotné zabezpečení dle příslušných právních předpisů a poskytne mu studijní příspěvek na úhradu školného v celkové výši …………………….. Kč.

**IV.**

Zaměstnanec se zavazuje, že po dokončení studia setrvá u zaměstnavatele v pracovním poměru po dobu nejméně ………. let. Po zvýšení kvalifikace bude zaměstnanec pracovat jako ……………….u zaměstnavatele.

**V.**

Pokud zaměstnanec nesplní závazek uvedený v článku IV. této dohody, je povinen nahradit zaměstnavateli následující náklady spojené se zvýšením kvalifikace:

a) náhradu mzdy za dny, kdy se zaměstnanec účastnil studia, ve výši průměrného výdělku

b) náhradu mzdy za dny, kdy se zaměstnanec individuálně připravoval ke studiu, ve výši průměrného výdělku

c) náhradu studijního příspěvku ve výši ……. Kč

d) náhradu poskytnutých cestovních náhrad

Nejvyšší celková částka, kterou bude zaměstnanec povinen zaměstnavateli uhradit činí ……………. Kč.

Při částečném nesplnění závazku se částka poměrně snižuje.

**VI.**

Záležitosti neupravené výslovně touto dohodou a práva i povinnosti jejích účastníků se řídí zákoníkem práce a ostatními pracovněprávními předpisy.

**VII.**

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom převzal každý z účastníků.

V ……………, dne ……………...

…………………………….. …………………………………